三、主要指标解释

**人社统PM1号表**

上年末总数指上年末本单位统计报表中的“本年末实有数”。

应届高等学校毕业生指年度内取得国家教育行政部门批准或认可的相当于高等学校所颁发的大专及以上学历证书，并被当年聘用的高校毕业生。

应届中等专业学校毕业生指年度内取得国家教育行政部门批准或认可的中等专业学校所颁发的中专学历证书，并被当年聘用的毕业生。

军转干部安置指军队、武警部队中军官和文职干部退出现役后安置到国有经济企业经营管理岗位或专业技术岗位工作的人员。

调入指从机关或其他企事业单位，办理了调入手续，到本单位、在经营管理及专业技术岗位工作的人员。

本年度增加“其他”指通过除上述途径外，进入企业经营管理及专业技术岗位的人员。包括留学回国人员、其他单位整建制转入、落实政策等。

退休指达到国家规定的退休条件，正式办理了退休手续并享受退休待遇的人员。

辞职指根据本人意愿，依据有关规定，辞去公职，并解除与单位工作关系，由单位办理辞职手续的人员。

辞退 指按照有关规定，对犯有违纪行为，由单位办理辞退手续以及因其他原因按照有关规定办理辞退手续的人员。

开除指由于严重违反劳动纪律或犯有其他严重错误，受到开除公职的行政处分，并由单位办理开除手续的人员。

解聘指按照劳动合同或聘用合同，解除劳动或聘用关系的人员。

调出指从本企业经营管理岗位或专业技术岗位办理了调出手续的人员。

本年度减少“其他” 指通过除上述途径外，离开企业经营管理及专业技术岗位的人员。包括：参军、死亡、单位整建制划出等。

本年末实有数指统计截止时间的实有人数。

本年末实有退休干部总数指截止本年12月31日，实有退休干部的总人数。

**人社统PM 2号表**

经理人指在企业的总经理、副总经理、总会计师以及按副总经理进行管理的总工程师、总经济师等。

党委（党组）负责人指企业的党委（党组）书记、副书记。

部门负责人指企业各职能部门的负责人。

博士、硕士指教育机构根据学生的专业知识和技术水平而授予的称号，以经国家学位管理部门批准，具有学位颁发权力的机构所颁发的博士、硕士学位证书为凭证。

学位按照中共中央办公厅、国务院办公厅《关于转发〈中央组织部、人事部、教育部、国务院学位委员会关于加强和规范干部学历、学位管理工作的意见〉的通知》（厅字〔2002〕4号）和中央组织部办公厅《关于干部学历、学位检查清理实施意见的通知》（组厅字〔2002〕9号）进行清理后认定的学位统计。

有两个及以上学位的，按取得的最高学位统计；取得两个及以上同等学位的，仍填报在对应的同等学位栏（下表同）。

港澳台及外籍人士指在中国境内的企业经营管理岗位、专业技术岗位上工作的港澳台及外籍人士（下表同）。

学历 指在教育机构中接受科学、文化知识训练的学习经历，以经教育行政部门批准，有国家认可的文凭颁发权力的学校及其它教育机构所颁发的毕业学历证书为凭证。

学历按照中共中央办公厅、国务院办公厅《关于转发〈中央组织部、人事部、教育部、国务院学位委员会关于加强和规范干部学历、学位管理工作的意见〉的通知》（厅字〔2002〕4号）和中央组织部办公厅《关于干部学历、学位检查清理实施意见的通知》（组厅字〔2002〕9号）进行清理后认定的学历统计。

有两个及以上学历的，按接受教育的最高学历统计。在校学习及参加不脱产的夜校、业余学校、函授、自学考试等成人教育学习的，未取得新的学历之前，按现有学历统计。

取得两个及以上同等学历的，学历仍填报在对应的同等学历栏。取得中等技工学历的，学历填报在“高中及以下”栏。

参加各种课程进修班学习获得结业证书的和仅获得硕士以上学位证书而未取得学历证书的，仍按原学历统计。

具有学籍的但未学完教学计划规定的课程而中途退学肄业生（被开除学籍者除外）的学历均按下一层次学历统计。研究生肄业统计在“大学本科”栏，大学本科肄业统计在“大学专科”栏，大学专科肄业统计在“中专”栏，以此类推。

1970年至1976年入学的大学普通班毕业生，统计在大学专科栏（下表同）。

年龄 指统计截止日期时干部的实足年龄（周岁）。如1954年12月出生的人员，在2004年12月31日统计时计算为50周岁；而1955年1月出生的人员，则计算为49周岁（下表同）。

配置方式指企业经营管理人才在现职岗位上的任职方式。

委任或直接聘任:是指企业配置使用人才过程中,由组织人事部门直接选拔,党委(党组)讨论决定任用的人才使用方式。

选任:是指企业配置使用人才过程中,通过依法民主选举的方式产生人选,并经组织审定的人才使用方式.如:党委成员、工会主席等。

市场化选聘:是企业配置使用人才过程中,通过内部竞争上岗、公开招聘、人才市场选聘方式,经考察了解,并经党委(党组)讨论决定任用的人才使用方式。

在当前岗位任职年限指企业经营管理人才在当前岗位的任职时间。

年薪酬水平指经营管理人才当年度内在企业的总收入。

**人社统PM 4号表**

在管理岗位工作的指在专业技术管理岗位工作和在管理岗位工作具有专业技术职务（资格）的人员。

职业资格即专业技术人员职业资格，分为职业准入资格和职业水平认证资格。职业准入资格：按照国家相关法律法规规定，在涉及国家安全、公共利益和关系人民生命财产安全等专业技术工作岗位建立的人员资格管理制度，实行注册管理。职业准入资格也是专业技术人员从事法定条件规定的特定专业技术岗位工作的必备条件，属于行政许可范畴。专业技术人员依据有关规定通过国家统一考试等方式取得职业准入资格。职业水平认证资格：根据经济社会发展和用人单位需要，专业技术人员通过参加国家职业水平认证考试取得的资格。

专业技术职务指按现行专业技术职务任职资格序列，被聘任相关专业技术职务的人员。

**人社统PM 5号表**

本单位特殊专业技术人才数是指本单位特殊专业技术人才的数量。一人有多个称号的，在**此栏只填写一次（不得重复计算），但在表内所列人员对应的称号栏要分别填写一次。**

中国科学院院士指根据《中国科学院院士章程》规定，从在科学技术领域做出系统的、创造性的成就和重大贡献的中国国籍研究员、教授（或同等职称的学者、专家）中推荐并当选的院士。

中国工程院院士指根据《中国工程院院士章程》规定，从在工程科学技术方面做出重大的、创造性的成就和贡献的中国国籍高级工程师、研究员、教授（或具有同等职称的专家）中推荐并当选的院士。

有突出贡献中青年专家按照中央落实知识分子方针政策要求，1984年1月中组部、中宣部、原劳动人事部、财政部联合下发《优先提高有突出贡献的中青年科学、技术、管理专家生活待遇的通知》，面向国有企、事业单位选拔了一批在科学研究、高等教育、医疗卫生、工农业生产、科技管理等领域做出突出贡献的中青年专业技术人员。1984-1998年共8批5206人。2012年以后，经国务院批准与国家百千万人才工程统筹合并实施，对2013年之后入选国家百千万人才工程的人选，授予有突出贡献中青年专家称号。

享受国务院政府特殊津贴人员 指根据党中央、国务院《关于给做出突出贡献的专家、学者、技术人员发放政府特殊津贴的通知》（中发[1990]10号）的有关规定，各地区、各部门按照选拔条件和规定程序，推荐上报在科研、教育、文化、卫生等岗位和工农业生产第一线做出重大贡献和取得突出业绩的专家、学者和技术人员等人选，人事部会同中央组织部、中央宣传部、中央统战部进行审核后，报国务院批准的人选。

国家百千万人才工程按照国务院关于培养跨世纪学术技术带头人意见要求，1995年原人事部、国家科委、国家教委、财政部、国家计委、中国科协、国家自然科学基金委员会等七部门联合下发《“百千万人才工程”实施方案》（人专发[1995]147号），根据国家科技发展规划和经济社会发展的需要，在对国民经济和社会发展影响重大的自然科学和社会科学领域里，造就一批不同层次的跨世纪学术和技术带头人及后备人选。第一层次：上百名能进入世界科技前沿，在世界科技界有较大影响的杰出青年科学家；第二层次：上千名具有国内先进水平，保持学科优势的学术和技术带头人；第三层次：上万名在各学科领域里有较高学术造诣、成绩显著、起骨干或核心作用的学术和技术带头人后备人选。2000年以来，人社部等部门先后印发《关于印发<新世纪百千万人才工程实施方案>的通知》（人发[2002]55号）、《国家百千万人才工程实施方案》（人社部发[2012]73号），继续完善实施百千万人才工程，加强中青年学术技术领军人才选拔培养，为提高我国自主创新能力、建设创新型国家提供人才支撑。目前，“工程”总体目标是：从2012年起，用10年左右时间，有计划、有重点的选拔培养4000名左右“工程”国家级人选，重点选拔培养瞄准世界科技前沿，能引领和支撑国家重大科技、关键领域实现跨越式发展的高层次中青年领军人才。

国家科技奖项负责人指根据《国家科学技术奖励条例》的规定，荣获国家最高科学技术奖、国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖中任何一项国家级科学技术奖励二等奖及以上项目的主要负责人。

全国宣传文化系统“四个一批”人才指根据中央组织部、中央宣传部和人事部《关于印发〈全国宣传文化系统“四个一批”人才培养工作意见〉的通知》（中宣发[2003]26号）的有关规定，为适应宣传文化事业发展需要，在宣传文化系统内选拔的有过硬的思想政治素质、较大的专业成就、本科以上文化程度、年龄在50周岁以下的一批全面掌握邓小平理论和“三个代表”重要思想、学贯中西、联系实际的理论家，一批坚持正确导向、深入反映生活、受到群众喜爱的名记者、名编辑、名主持人，一批熟悉党和国家方针政策、社会责任感强、精通业务知识的出版家，一批紧跟时代步伐、热爱祖国和人民、艺术水平精湛的作家、艺术家。

**人社统PM 8号表**

参加培训人员合计指本年度内参加培训的经营管理人员的人数，一年内参加两次以上培训的仍按一人统计，但培训时间累加。

出国出境培训 指经营管理人员参加的经各级组织人事部门组织或批准，在国外（境外）正式培训机构的培训。

参加培训总人次指本年度内参加培训的经营管理人员的人次，一个经营管理人员一年内参加几次培训，就作几人次统计。

工商管理(培训)指经营管理人员进行的政治理论、社会主义市场经济、企业经营战略、现代企业组织与管理、领导科学、市场营销、企业财务会计、人力资源开发、国际贸易、经济法等方面知识的培训。不含取得工商管理硕士学位（MBA）培训。

适应性短期(培训)指对经营管理人员进行的建立现代企业制度、加强管理、世界贸易组织基本规则的培训及围绕企业改革和发展中的热点、难点问题开展的管理创新、技术创新、资本运营、市场营销等适应性短期培训。

学历、学位教育指经各级组织人事部门批准，由单位（个人）出资到高等学校进行提高学历、学位（国家教育行政部门承认）教育的培训。

党校指经营管理人员参加的经组织人事部门批准在县级及以上党校的培训。

行政学院 指经营管理人员参加的经组织人事部门批准在各级行政学院的培训。

其他培训机构指经营管理人员参加的经组织人事部门认可的管理干部院校、培训中心、普通高等院校等各类培训机构的培训。

**填报说明：**

1.本部分主要调查公有经济企业企业经营管理人才、专业技术人才、工勤人员年龄、学历、职务、分布等情况。

2.本部分按行政隶属关系由中央、地方分别进行统计。中央所属企业，由中央各单位负责统计；地方所属企业，由地方负责统计。

3.按照管理体制和管理权限，谁管理的人员谁负责统计；按照单位的隶属关系，对人员进行分系统分层次统计。原则上由人员工资关系所在单位负责统计。在两个以上单位兼职的，按最高职务统计。负责统计填报的单位，要主动与兼职的单位联系，以防止重统漏统。已到新单位任职，但其工资关系暂保留在原单位的人员，由其新任职单位按其新任职务进行统计。

**人社统PM1号表**

上年末总数指上年末本单位统计报表中的“本年末实有数”。

应届高等学校毕业生指年度内取得国家教育行政部门批准或认可的相当于高等学校所颁发的大专及以上学历证书，并被当年聘用的高校毕业生。

应届中等专业学校毕业生指年度内取得国家教育行政部门批准或认可的中等专业学校所颁发的中专学历证书，并被当年聘用的毕业生。

军转干部安置指军队、武警部队中军官和文职干部退出现役后安置到国有经济企业经营管理岗位或专业技术岗位工作的人员。

调入指从机关或其他企事业单位，办理了调入手续，到本单位、在经营管理及专业技术岗位工作的人员。

本年度增加“其他”指通过除上述途径外，进入企业经营管理及专业技术岗位的人员。包括留学回国人员、其他单位整建制转入、落实政策等。

退休指达到国家规定的退休条件，正式办理了退休手续并享受退休待遇的人员。

辞职指根据本人意愿，依据有关规定，辞去公职，并解除与单位工作关系，由单位办理辞职手续的人员。

辞退 指按照有关规定，对犯有违纪行为，由单位办理辞退手续以及因其他原因按照有关规定办理辞退手续的人员。

开除指由于严重违反劳动纪律或犯有其他严重错误，受到开除公职的行政处分，并由单位办理开除手续的人员。

解聘指按照劳动合同或聘用合同，解除劳动或聘用关系的人员。

调出指从本企业经营管理岗位或专业技术岗位办理了调出手续的人员。

本年度减少“其他” 指通过除上述途径外，离开企业经营管理及专业技术岗位的人员。包括：参军、死亡、单位整建制划出等。

本年末实有数指统计截止时间的实有人数。

本年末实有退休干部总数指截止本年12月31日，实有退休干部的总人数。

**人社统PM 2号表**

经理人指在企业的总经理、副总经理、总会计师以及按副总经理进行管理的总工程师、总经济师等。

党委（党组）负责人指企业的党委（党组）书记、副书记。

部门负责人指企业各职能部门的负责人。

博士、硕士指教育机构根据学生的专业知识和技术水平而授予的称号，以经国家学位管理部门批准，具有学位颁发权力的机构所颁发的博士、硕士学位证书为凭证。

学位按照中共中央办公厅、国务院办公厅《关于转发〈中央组织部、人事部、教育部、国务院学位委员会关于加强和规范干部学历、学位管理工作的意见〉的通知》（厅字〔2002〕4号）和中央组织部办公厅《关于干部学历、学位检查清理实施意见的通知》（组厅字〔2002〕9号）进行清理后认定的学位统计。

有两个及以上学位的，按取得的最高学位统计；取得两个及以上同等学位的，仍填报在对应的同等学位栏（下表同）。

港澳台及外籍人士指在中国境内的企业经营管理岗位、专业技术岗位上工作的港澳台及外籍人士（下表同）。

学历 指在教育机构中接受科学、文化知识训练的学习经历，以经教育行政部门批准，有国家认可的文凭颁发权力的学校及其它教育机构所颁发的毕业学历证书为凭证。

学历按照中共中央办公厅、国务院办公厅《关于转发〈中央组织部、人事部、教育部、国务院学位委员会关于加强和规范干部学历、学位管理工作的意见〉的通知》（厅字〔2002〕4号）和中央组织部办公厅《关于干部学历、学位检查清理实施意见的通知》（组厅字〔2002〕9号）进行清理后认定的学历统计。

有两个及以上学历的，按接受教育的最高学历统计。在校学习及参加不脱产的夜校、业余学校、函授、自学考试等成人教育学习的，未取得新的学历之前，按现有学历统计。

取得两个及以上同等学历的，学历仍填报在对应的同等学历栏。取得中等技工学历的，学历填报在“高中及以下”栏。

参加各种课程进修班学习获得结业证书的和仅获得硕士以上学位证书而未取得学历证书的，仍按原学历统计。

具有学籍的但未学完教学计划规定的课程而中途退学肄业生（被开除学籍者除外）的学历均按下一层次学历统计。研究生肄业统计在“大学本科”栏，大学本科肄业统计在“大学专科”栏，大学专科肄业统计在“中专”栏，以此类推。

1970年至1976年入学的大学普通班毕业生，统计在大学专科栏（下表同）。

年龄 指统计截止日期时干部的实足年龄（周岁）。如1954年12月出生的人员，在2004年12月31日统计时计算为50周岁；而1955年1月出生的人员，则计算为49周岁（下表同）。

配置方式指企业经营管理人才在现职岗位上的任职方式。

委任或直接聘任:是指企业配置使用人才过程中,由组织人事部门直接选拔,党委(党组)讨论决定任用的人才使用方式。

选任:是指企业配置使用人才过程中,通过依法民主选举的方式产生人选,并经组织审定的人才使用方式.如:党委成员、工会主席等。

市场化选聘:是企业配置使用人才过程中,通过内部竞争上岗、公开招聘、人才市场选聘方式,经考察了解,并经党委(党组)讨论决定任用的人才使用方式。

在当前岗位任职年限指企业经营管理人才在当前岗位的任职时间。

年薪酬水平指经营管理人才当年度内在企业的总收入。

**人社统PM 4号表**

在管理岗位工作的指在专业技术管理岗位工作和在管理岗位工作具有专业技术职务（资格）的人员。

职业资格即专业技术人员职业资格，分为职业准入资格和职业水平认证资格。职业准入资格：按照国家相关法律法规规定，在涉及国家安全、公共利益和关系人民生命财产安全等专业技术工作岗位建立的人员资格管理制度，实行注册管理。职业准入资格也是专业技术人员从事法定条件规定的特定专业技术岗位工作的必备条件，属于行政许可范畴。专业技术人员依据有关规定通过国家统一考试等方式取得职业准入资格。职业水平认证资格：根据经济社会发展和用人单位需要，专业技术人员通过参加国家职业水平认证考试取得的资格。

专业技术职务指按现行专业技术职务任职资格序列，被聘任相关专业技术职务的人员。

**人社统PM 5号表**

本单位特殊专业技术人才数是指本单位特殊专业技术人才的数量。一人有多个称号的，在**此栏只填写一次（不得重复计算），但在表内所列人员对应的称号栏要分别填写一次。**

中国科学院院士指根据《中国科学院院士章程》规定，从在科学技术领域做出系统的、创造性的成就和重大贡献的中国国籍研究员、教授（或同等职称的学者、专家）中推荐并当选的院士。

中国工程院院士指根据《中国工程院院士章程》规定，从在工程科学技术方面做出重大的、创造性的成就和贡献的中国国籍高级工程师、研究员、教授（或具有同等职称的专家）中推荐并当选的院士。

有突出贡献中青年专家按照中央落实知识分子方针政策要求，1984年1月中组部、中宣部、原劳动人事部、财政部联合下发《优先提高有突出贡献的中青年科学、技术、管理专家生活待遇的通知》，面向国有企、事业单位选拔了一批在科学研究、高等教育、医疗卫生、工农业生产、科技管理等领域做出突出贡献的中青年专业技术人员。1984-1998年共8批5206人。2012年以后，经国务院批准与国家百千万人才工程统筹合并实施，对2013年之后入选国家百千万人才工程的人选，授予有突出贡献中青年专家称号。

享受国务院政府特殊津贴人员 指根据党中央、国务院《关于给做出突出贡献的专家、学者、技术人员发放政府特殊津贴的通知》（中发[1990]10号）的有关规定，各地区、各部门按照选拔条件和规定程序，推荐上报在科研、教育、文化、卫生等岗位和工农业生产第一线做出重大贡献和取得突出业绩的专家、学者和技术人员等人选，人事部会同中央组织部、中央宣传部、中央统战部进行审核后，报国务院批准的人选。

国家百千万人才工程按照国务院关于培养跨世纪学术技术带头人意见要求，1995年原人事部、国家科委、国家教委、财政部、国家计委、中国科协、国家自然科学基金委员会等七部门联合下发《“百千万人才工程”实施方案》（人专发[1995]147号），根据国家科技发展规划和经济社会发展的需要，在对国民经济和社会发展影响重大的自然科学和社会科学领域里，造就一批不同层次的跨世纪学术和技术带头人及后备人选。第一层次：上百名能进入世界科技前沿，在世界科技界有较大影响的杰出青年科学家；第二层次：上千名具有国内先进水平，保持学科优势的学术和技术带头人；第三层次：上万名在各学科领域里有较高学术造诣、成绩显著、起骨干或核心作用的学术和技术带头人后备人选。2000年以来，人社部等部门先后印发《关于印发<新世纪百千万人才工程实施方案>的通知》（人发[2002]55号）、《国家百千万人才工程实施方案》（人社部发[2012]73号），继续完善实施百千万人才工程，加强中青年学术技术领军人才选拔培养，为提高我国自主创新能力、建设创新型国家提供人才支撑。目前，“工程”总体目标是：从2012年起，用10年左右时间，有计划、有重点的选拔培养4000名左右“工程”国家级人选，重点选拔培养瞄准世界科技前沿，能引领和支撑国家重大科技、关键领域实现跨越式发展的高层次中青年领军人才。

国家科技奖项负责人指根据《国家科学技术奖励条例》的规定，荣获国家最高科学技术奖、国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖中任何一项国家级科学技术奖励二等奖及以上项目的主要负责人。

全国宣传文化系统“四个一批”人才指根据中央组织部、中央宣传部和人事部《关于印发〈全国宣传文化系统“四个一批”人才培养工作意见〉的通知》（中宣发[2003]26号）的有关规定，为适应宣传文化事业发展需要，在宣传文化系统内选拔的有过硬的思想政治素质、较大的专业成就、本科以上文化程度、年龄在50周岁以下的一批全面掌握邓小平理论和“三个代表”重要思想、学贯中西、联系实际的理论家，一批坚持正确导向、深入反映生活、受到群众喜爱的名记者、名编辑、名主持人，一批熟悉党和国家方针政策、社会责任感强、精通业务知识的出版家，一批紧跟时代步伐、热爱祖国和人民、艺术水平精湛的作家、艺术家。

**人社统PM 8号表**

参加培训人员合计指本年度内参加培训的经营管理人员的人数，一年内参加两次以上培训的仍按一人统计，但培训时间累加。

出国出境培训 指经营管理人员参加的经各级组织人事部门组织或批准，在国外（境外）正式培训机构的培训。

参加培训总人次指本年度内参加培训的经营管理人员的人次，一个经营管理人员一年内参加几次培训，就作几人次统计。

工商管理(培训)指经营管理人员进行的政治理论、社会主义市场经济、企业经营战略、现代企业组织与管理、领导科学、市场营销、企业财务会计、人力资源开发、国际贸易、经济法等方面知识的培训。不含取得工商管理硕士学位（MBA）培训。

适应性短期(培训)指对经营管理人员进行的建立现代企业制度、加强管理、世界贸易组织基本规则的培训及围绕企业改革和发展中的热点、难点问题开展的管理创新、技术创新、资本运营、市场营销等适应性短期培训。

学历、学位教育指经各级组织人事部门批准，由单位（个人）出资到高等学校进行提高学历、学位（国家教育行政部门承认）教育的培训。

党校指经营管理人员参加的经组织人事部门批准在县级及以上党校的培训。

行政学院 指经营管理人员参加的经组织人事部门批准在各级行政学院的培训。

其他培训机构指经营管理人员参加的经组织人事部门认可的管理干部院校、培训中心、普通高等院校等各类培训机构的培训。

**填报说明：**

1.本部分主要调查公有经济企业企业经营管理人才、专业技术人才、工勤人员年龄、学历、职务、分布等情况。

2.本部分按行政隶属关系由中央、地方分别进行统计。中央所属企业，由中央各单位负责统计；地方所属企业，由地方负责统计。

3.按照管理体制和管理权限，谁管理的人员谁负责统计；按照单位的隶属关系，对人员进行分系统分层次统计。原则上由人员工资关系所在单位负责统计。在两个以上单位兼职的，按最高职务统计。负责统计填报的单位，要主动与兼职的单位联系，以防止重统漏统。已到新单位任职，但其工资关系暂保留在原单位的人员，由其新任职单位按其新任职务进行统计。